

**SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS SISTĒMAS POLITIKAS****Dokumentu sagatavoja**

Valdes locekle: \_\_\_\_\_ / Viktorija Zozuļa /  
Komercedirektore: \_\_\_\_\_ / Svetlana Vopilovska/

**Dokumentu apstiprināja**

Darba aizsardzības speciālists: \_\_\_\_\_ / Valērijs Andrijanovs/  
Valdes locekle: \_\_\_\_\_ / Anna Šavlova/  
Valdes priekšsēdētājs: \_\_\_\_\_ / Vladimirs Zozuļa /

**Apstiprināšanas datums: 12.09.2023**

Uzņēmums SIA V.OV.A ( turpmāk tekstā – uzņēmums) savā darbības vīzijā apņemas veicināt sabalansētu savu darbinieku, klientu, sadarbības partneru un visas sabiedrības izaugsmi.

Sociālā, arodveselības, darba vides un darbinieku izaugsmes un ētiskā ilgtspēja ir būtiska mūsu uzņēmuma darbības joma.

Gan uzņēmuma īpašnieki, augstākā un vidējā līmeņa vadītāji, gan darbinieki ir atbilstoši apmācīti, izprot un tiecas nepārtraukti pilnveidot savu darbību atbilstoši Sociālās atbildības pamatnostādņem.

Uzņēmums apņemas ievērot visas šī standarta aktuālās versijas, Latvijas Valsts un starptautisko institūciju normatīvo aktu prasības.

Uzņēmums arī aicina klientus, piegādātājus un apakšpiegādātājus sava darbībā sekot Sociālās atbildības principiem.

POLITIKA ir izvietota visiem pieejamā vietā – darbinieku atpūtas telpā, vadītāju kabinetos u.c.

Uzņēmums POLITIKAS saīsinātu versiju vieglajā valodā publicē savā mājaslapā, kā arī pēc pierasījuma nosūta ieinteresētajam pusēm.

**Mūsu vīzija par Sociālo atbildību izpaužas sekojošās jomās un virzienos:****CILVĒKTIESĪBAS, BIEDROŠANĀS TIESĪBAS UN IEKĻAUŠANA:**

Nodrošināt cilvēktiesību, klientu un darba tiesību ievērošanu, sabiedrības un ieinteresēto pušu iesaisti, godīgu biznesa praksi un ilgtspējīgu attīstību visās mūsu uzņēmuma saimnieciskās darbības jomās un mūsu pakalpojumu sniegšanā attiecībā uz mūsu darbiniekiem, sadarbības partneriem un piegādātājiem.

Mēs atbalstām dažādības un iekļaušanas principus. Dažādības un iekļaušanas jēdziens mums nozīmē, ka ikviena persona savu spēju, kvalifikācijas un dzīves pieredzes ietvaros ir nozīmīga un unikāla uzņēmuma un sabiedrības daļa neatkarīgi no dzimuma, etniskās vai sociālās izcelsmes, vecuma, fiziskajām spējām, reliģijas vai citas pārliecības.

Dažādība un iekļaušana nozīmē iespēju izmantot dažādas pieredzes un kompetences, lai nodrošinātu, ka uzņēmums pastāvīgi ir pievilcīgs darba devējs, sadarbības partneris un pakalpojumu sniedzējs.

Uzņēmums apņemas veicināt biedrību, tajā skaitā arodbiedrību, dibināšanu, izdalīt biedrību sapulcēm nepieciešamos telpu un laika resursus, kā arī nelikt šķēršļus uzņēmuma darbinieku pārstāvniecībai citās biedrībās un organizācijās, ciktāl tas atbilst LR normatīvo aktu prasībām.

**BĒRNU DARBS UN PIESPIEDU DARBS:**

Uzņēmums tiecas ievērot ES un Latvijas Valsts likumdošanu darba attiecību praksē un nepieļauj diskrimināciju un piespiedu darbu. Mēs atbalstām principus, kas noteikti Starptautiskās darba organizācijas “Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā”, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas “Konvencijā par bērna tiesībām”.

Pastāvīgā darbā uzņēmums nenodarbina bērnus un jauniešus. Taču, ar mērķi, lai sniegtu jauniešiem iespējas iegūt praktisku darba pieredzi un sekmētu iekļaušanos sabiedrībā un darba tirgū, uzņēmums vasaras mēnešos neiebilst piedāvāt iespēju strādāt vieglā, bērna drošībai, veselībai un attīstībai nekaitīgā darbā 14 gadus veciem bērniem, kā arī pusaudžiem no 15 līdz 18 gadiem, ja tiktu izrādīta tāda interese. Bērnu un pusaudžu darbam nepieciešams iesniegt vecāku piekrišanu un ārsta atļauju, kā arī tiek stingri ievēroti bērniem un pusaudžiem noteiktais saīsinātais darba laiks u.c. Latvijas Likumdošanas normatīvie akti.

**DARBA DROŠĪBA UN ARODVESELĪBA:**

Uzņēmums izpilda visas prasības atbilstoši LR likumdošanai darba vides piemērotības jomā. Uzņēmums ir izdalījis resursus un nodarbina savu Darba drošības speciālistu, kurš veic regulārus Darba vides risku izvērtējumus, darbinieku instruktāžas, kā arī DVR pārskatīšanu un papildināšanu. Šajā darbā tiek aktīvi iesaistīta arī Sociālās atbildības komanda tās kompetences ietvaros. Uzņēmums ir izveidojis Incidentu un Gandrīz notikušu incidentu (Nelaiemes gadījumu) uzskaites un analīzes dokumentētu sistēmu. Papildus tiek identificēti Darba vides riski tām darbinieku grupām, kuram nepieciešama sevišķi rūpīga attieksme (sievietes pirmssdzemdību un pēcdzemdību periodā u.c.)

#### **DARBA LAIKS UN APMAKSA:**

Uzņēmums tikai noteiktos gadījumos (dēļ stipri pastiprināta pieprasījuma, citu darbinieku darba nespējas dēļ, izejmateriālu vai energoresursu piegāžu pārtraukuma dēļ u.c.) aicina atsevišķus darbiniekus strādāt ārpus noteiktā darba laika, saņemot par to no katra darbinieka piekrišanu.

Uzņēmums realizē Izlīdzināto darba stundu uzskaites principu, kas nosaka, ka ja gadījumā nākas strādāt virsstundas, tad tās kompensē, piešķirot atbilstoša daudzuma papildus brīvdienas.

Uzņēmumam ir noslēgts Darba koplīgums, kas nosaka galvenos atalgojuma principus un apstiprināti leikšējās kārtības noteikumi, kas regulē darba laiku, uzvedību u.c. Darba algas uzņēmums tiecas maksāt konkurētspējīgas (virs nozares - VRUA un/vai virs reģionālās – VID).

Uzņēmumā tiek nodrošināta sistemātiska algu pārskatīšana (Koplīguma ietvaros), kā arī neskaidrības gadījumā darbiniekiem tiek papildus izskaidroti darba samaksas veidošanās principi.

Iekšējās kārtības noteikumi regulē disciplināras prakses elementu piemērošanu, tajā skaitā izskatīšanu, pretenzijas un SAK iesaistīšanos.

#### **Sertifikācijas iestādes kontakti:**

Bureau Veritas Latvia riga@bureauveritas.com, Tālrunis: +371 67323246

**SIA "V.O.V.A"**  
**Sociālās atbildības standartam**  
**SA 8000:2014 atbilstošas**  
**pārvaldības sistēmas**

**ROKASGRĀMATA**  
**POL 1**

**Rokasgrāmatu sagatavoja/ apkopoja**

Darba aizsardzības speciālists: \_\_\_\_\_ / Valērijs Andrijanovs/

Komercdirektore: \_\_\_\_\_ / Svetlana Vopilovska/

Konsultants: \_\_\_\_\_ / Normunds Reips/

**Rokasgrāmatu apstiprināja**

Valdes locekle: \_\_\_\_\_ / Viktorija Zozuļa /

Valdes locekle: \_\_\_\_\_ / Anna Šavlova/

Valdes priekšsēdētājs: \_\_\_\_\_ / Vladimirs Zozuļa /

**Datums: 28.08.2023**

<b>Atskaites periods:</b>	Līdz 2023. gada 28. augustam
<b>Pārvaldības sistēma:</b>	Standartam SA8000:2014 atbilstoša Sociālās atbildības pārvaldības sistēma
<b>Standarti:</b>	SA8000:2014
<b>Darbības sfēra:</b>	Sieviešu apakšveļas šūšana
<b>Robežas / adreses:</b>	<p>Standarta SA8000:2014 robežas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Administrācija</b> - Oskara Kalpaka iela 74, Liepāja, LV-3405, Latvija.</li> <li>• <b>Eksperimentālais šūšanas cehs</b> – Lapu iela 9, 1. stāvs, Liepāja.</li> <li>• <b>Galvenais šūšanas cehs</b> – Lapu iela 9, 1. stāvs, Liepāja.</li> <li>• <b>Noliktava</b> – Lapu iela 9, 1. stāvs, Liepāja</li> <li>• <b>Daugavpils filiāle</b> (šūšanas cehs) - 18. novembra iela 193, Daugavpils, LV-5417.</li> </ul>
<b>Atbildīgais par pārvaldības sistēmu:</b>	Sociālās atbildības grupas vadītājs.
<b>Mērķis:</b>	Uzņēmuma vadība plānotos intervālos pārskata uzņēmuma Sociālās atbildības sistēmu, lai nodrošinātu pārvaldības sistēmas nepārtrauktu piemērotību, atbilstību, efektivitāti un saskaņu ar uzņēmuma stratēģisko virzību.

## 1. Sociālās atbildības pārvaldības sistēmas pārskats (SA8000:2014)

### 1.1. Sociālās atbildības sistēmas (turpmāk teksta SAS) uzbūve

Uzņēmumā ir izveidota un tiek uzturēta standarta SA 8000 aktuālajai versijai ( turpmāk tekstā - Standarts) atbilstoša pārvaldības sistēma. Tā glabājas uz iekšējā servera sadaļā SAK Dokumenti un sastāv no šādām apakšnodalījām:

SAS 1. POLITIKA

SAS 2. PROCEDŪRAS

SAS 3. PROTOKOLI

SAS 4. PIELIKUMI

SAS 5. REĢISTRI un ŽURNĀLI

SAS 6. AUDITI, KOREKTĪVĀS un PREVENTĪVĀS darbības

SAS 7. CITI ATTIECINĀMIE DOKUMENTI

### 1.2. Sociālās atbildības sistēmas politika

Uzņēmumā ir izveidota un protokolēta SA 8000:2014 atbilstoša SAK politika (skat.POLITIKA), iekļaujot visas Standarta prasības. Tā ir pieejama un izskaidrota darbiniekiem, kā arī ievietota uzņēmuma mājaslapā. Ir izveidots Politikas skaidrojums vienkāršā valodā, lai atvieglotu tās izpratni darbiniekiem. *Skat.:* POLITIKA Vienkāršā valodā.

### 1.3. Sociālās atbildības (Social Performance Team) (SAK) komanda un Arodveselības un darba drošības risku novērtēšanas (Health and Safety Committee) (VuDK) komiteja.

Uzņēmumā ir izveidota un ar speciālu rīkojumu protokolēta SA 8000:2014 atbilstošas Sociālās atbildības komanda un Arodveselības un darba drošības risku novērtēšanas komiteja, kā arī apstiprināts iekšējais Arodveselības un darba drošības speciālists (skat. Rīkojums Nr. 1 / SA8000). Ir izveidotas SAK un VUDK darbības procedūras, kā arī tiek uzturēti atbilstoši auditu un pretenziju pieraksti. *Skat.:* Rīkojums Nr.1 SAS.

#### 1.4. Sociālās atbildības sistēmas vadības pārskata ziņojums

Uzņēmumā ir izveidots un dokumentēts SA 8000:2014 atbilstošs SAK Vadības pārskata ziņojums (skat. PIEL 2 Vadības pārskata ziņojums), kura iekļautas visas Standarta prasības.

Uzņēmumā noteikto rīcību/darbību statusu uzņēmumā analizē, pamatojoties uz katras struktūrvienības sagatavotu vadības pārskata sadaļu, kas vienu reizi gadā tiek apvienots vienā kopējā pārskatā, (parasti kalendārā gada sākumā, bet pirmajā reizē – gatavojoties 1. stadijas Sertificēšanas auditam), pamatojoties uz veiktajiem pasākumiem un iepriekšējā pārskata posmā izvirzīto uzņēmuma kopējo mērķu sasniegšanas analīzi (sk. PIEL 2 Vadības pārskata ziņojums). Izņēmums - pirmais Vadības pārskats, kuram objektīvu iemeslu dēļ nebija iepriekšējā pārskata periodā noteikto darbību / rīcību. *Skat.:* Vadības pārskata ziņojums/SAS

#### 1.5. Risku un iespēju identificēšana

Uzņēmumā ir savs Darba drošības speciālists ar 160 h apmācībām, ka arī ir izveidota, dokumentēta un tiek regulāri pārskatīta SA 8000:2014 atbilstoša Apdraudējumu un risku vadības procedūra, kā arī atbilstoši Latvijas likumdošanai izvērtēti Arodveselības un Darba drošības riski, kā arī veikto iekšējos auditos atklāto risku / apdraudējumu mazināšanas / novēršanas pasākumu pieraksti. *Skat.:* Risku reģistrs SAK un Darba vides risku izvērtējums

#### 1.6. Sūdzību pārvaldība un atrisināšana

Uzņēmumā ir izveidota un dokumentēta SA 8000:2014 atbilstoša Sūdzību pārvaldības procedūra. Sūdzību iesniegšanā ir nodrošināta konfidencialitāte, operativitāte un objektivitāte. Sūdzības izmeklēšanas rezultāti ir ērti pieejami visiem uzņēmuma darbiniekiem, kā arī, ja tas attiecināms, citām ieinteresētajām pusēm. Sūdzības un to risinājumi tiek iekļauti arī Vadības pārskata ziņojumos. Augstākā vadība apņemas ievērot konfidencialitāti un neveikt diskriminējošas darbības pret sūdzības iesniedzēju. *Skat.:* Sūdzību reģistrs

#### 1.7. Auditi, pārbaudes un korektīvās un preventīvās darbības

Uzņēmumā ir izveidota, dokumentēta un tiek regulāri pārskatīta SA 8000:2014 atbilstoša Iekšējo un ārējo auditu procedūra, kā arī apstiprināta SA 8000 aktuālajai versijai atbilstoša Iekšēja audita čekliste un nozīmēti kompetenti iekšējie auditori. Uzņēmuma augstākā vadība apņemas sadarboties ar auditoriem,

Uzņēmumā ir izveidota, dokumentēta un tiek regulāri pārskatīta SA 8000:2014 atbilstoša Korektīvo un preventīvo darbību procedūra, kā arī noteikti novēršanas datumi, atbildīgie un izdalīti nepieciešamie resursi. Korektīvo un preventīvo darbību statusu dokumentē Pilnveidojumu reģistrā *Skat.:* Pilnveidojumu reģistrs.

#### 1.8. Apmācības un izglītošana

Uzņēmumā ir izveidots, dokumentēts un tiek regulāri atjaunots SA 8000:2014 atbilstošs Apmācību plāns, kā arī izvērtēta Apmācību efektivitāte (izmantojot darbinieku intervijas un/vai apsekojumus). Ir izveidota arī saīsināta SA8000 aktuālas versijas Rokasgrāmatas kopija vienkāršajā valodā. *Skat.:* Auditu / apmācību plāns un ROKASGRĀMATA vienkāršajā valodā.

#### 1.9. Piegādātāju / apakšpiegādātāju vadība

Uzņēmumā ir izveidota, dokumentēta un tiek regulāri pārskatīta SA 8000:2014 atbilstoša Piegādātāju / apakšpiegādātāju pārbaudīšanas procedūra, kā arī tiek uzturēti atbilstoši un precīzi pieraksti par veiktajām darbībām, tajā skaitā:

- kā tiks paziņots piegādātāju/apakšpiegādātāju augstākajai vadībai;
- kādi ir piegādātāju/apakšpiegādātāju būtiskākie riski;
- kā tiks veikti centieni nodrošināt, lai piegādātāji/apakšpiegādātāji tos pienācīgi novērstu;
- piesaistot mājās darba ņēmējus – kā tiks nodrošināta to uzskaitē un darba apstākļi;
- piesaistot viestrādniekus – tiem tiek nodrošināti līgumi un attieksme, kas ir līdzvērtīga pašu darbinieku līgumiem un attieksmei.

*Skat.:* PIEL Sociāli atbildīgs uzņēmums (SAI) definīcija

#### 1.10. Pārmaiņas (izmaiņas) ārējos un iekšējos apstākļos, kas attiecas uz pārvaldības sistēmu

Uzņēmumā ir aktualizēta SVID analīze (sk. dokumentu *Organizācijas konteksts – SVID analīze*), veicot iekšējā un ārējā faktoru (t.sk. stipro, vājo pušu, risku un iespēju) pārskatīšanu un secināts, ka galvenās izmaiņas attiecībā uz pārvaldības sistēmu ir saistītas ar:

- energoresursu cenu pieaugumu, cenu svārstību un pieejamību (kas atstās ietekmi uz ceļu būves izmaksām);
- izejmateriālu sadārdzinājums, t.sk. pieejamība vai aizkavējušās piegādes;
- t.sk. ārējs drošības apdraudējuma risks;
- ekonomikas sabremzēšanās valstī un pasaulē.

*Skat.:* SVID analīze

Uzņēmums ir definējis ieinteresētās puses un noteicis to vajadzības un vēlmes attiecībā uz Sociālās atbildības pārvaldības sistēmu (sk. dokumentus *ieinteresētās puses*).

*Skat.:* Ieinteresēto pušu vajadzības un vēlmes

Uzņēmumā pamata procesi un atbalsta procesi nav mainījušies, tā pat arī būtiski nav mainījies atbildību sadalījums struktūrvienībās. *Skat.:* Procesu mijiedarbība un Uzņēmuma struktūrskāme

#### **1.11. Nepārtraukta pilnveidošanās**

Uzņēmuma vadība un darbinieki tiecas nepārtraukti uzlabot Sociālās atbildības sistēmas sniegumu, izdalīt laiku un finanšu resursus pilnveidošanas darbību realizēšanai.

## Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība

### Dokumentu sagatavoja

Darba aizsardzības speciālists: \_\_\_\_\_ / Valērijs Andrijanovs/  
Komercedirektore: \_\_\_\_\_ / Svetlana Vopilovska/

### Dokumentu apstiprināja

Valdes locekle: \_\_\_\_\_ / Viktorija Zozuļa /

**Apstiprināšanas datums: 01.09.2023**

**Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība** ir tāda uzņēmējdarbība, kas nodrošina šodienas vajadzību apmierināšanu, neradot draudus nākotnes vajadzību apmierināšanai. Tā ir rūpēšanās par vidi, kurā uzņēmums darbojas, domāšana par darbības ilgtermiņa ietekmi uz tautsaimniecību un sabiedrību. Sociālās atbildības princips ir ļoti nozīmīgs ikvienam uzņēmumam, jo preces ražošanas procesā nereti var rasties negatīva ietekme uz vidi (piesārņojums) un sabiedrībai nelabvēlīgi apstākļi (neadekvāti darba apstākļi). Sociāli atbildīgs uzņēmums ne tikai strādā, lai gūtu peļņu, bet arī tiecas nepārtraukti uzlabot sava uzņēmuma un partneruzņēmumu darbinieku darba apstākļus un labklājību.

**Sociālā atbildība** ir brīvprātīgs princips. Tas neattiecas uz valsts noteikto regulējumu un normatīvo aktu ievērošanu, kas ir obligātas prasības. Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība ir uzņēmuma izvēle vēltīt daļu līdzekļu, lai pārliecinātos, ka uzņēmumā un tā sadarbības partneru vidū tiek ievēroti ilgtspējīgas attīstības principi, kā arī ziedojot līdzekļus sabiedrības labklājības veicināšanai. Sociālā atbildība attiecas arī uz sadarbības partneru izvēli. Sociāli atbildīgi būtu izvēlēties piegādātājus, kas nodrošina atbilstīgus darba apstākļus, pārliecināties, ka preču ražošanai nepieciešamās sastāvdaļas tiek iegūtas tādā veidā, kas negatīvi neietekmē apkārtējo vidi un strādājošo veselību.

**Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība** bieži tiek jaukta ar sociālo uzņēmējdarbību, taču tās ir divas dažādas lietas, lai gan abas saistītas ar atbildību pret sabiedrību.

**Sociālā uzņēmējdarbība ir uzņēmējdarbības veids**, kurā svarīgākais mērķis nav gūt peļņu, bet risināt kādu sociālu problēmu, kā arī radīt labumu sabiedrībai. Sociālā uzņēmējdarbība ir par atbildīgu attieksmi pret vidi un darbinieku darba apstākļiem. Sociālās uzņēmējdarbības veidi, formāti, preces un pakalpojumi var būt dažādi, sociālie uzņēmumi var būt gan lieli, gan mazi, gan starptautiski, gan lokāli, taču tos visus vieno vēlme radīt augstu sociālo pievienoto vērtību, izmantojot uzņēmējdarbības metodes. Sociālā uzņēmuma darbības mērķis ir nevis maksimāli nopelnīt, bet novērst vai risināt kādu sociālu problēmu; tā darbība ir finansiāli un ekonomiski ilgtspējīga. Kad investīcijas ir atmaksātas, uzņēmuma peļņa tiek izmantota tālākai attīstībai un sociālās problēmas risināšanai.

**Pilns SIA V.O.V.A Sociālās atbildības sistēmas dokumentu apkopojums**, kurš atbilst SA8000:2014, ir apskatāms datorā pie Uzticības personas, vēršoties pie tiešā vadītāja un/vai Administrācijā.



3. Laba veselība un labklājība.



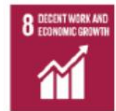
5. Dzimumu līdztiesība.



10. Mazināta nevienlīdzība.



6. Tīrs ūdens un sanitārie apstākļi.



8. Atbilstošs darbs un ekonomiskā augsme.

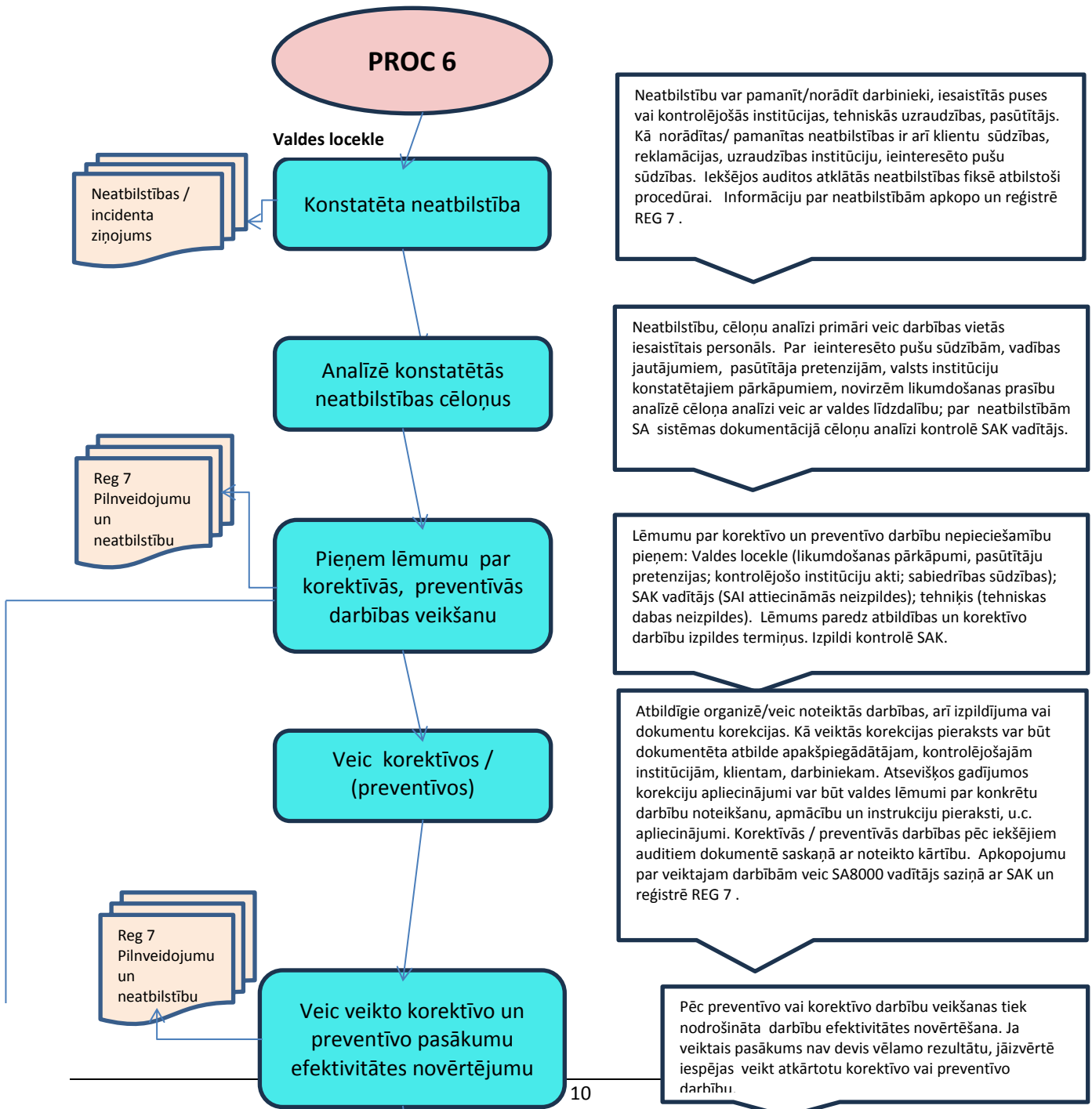


12. Atbildīgs patēriņš un ražošana.

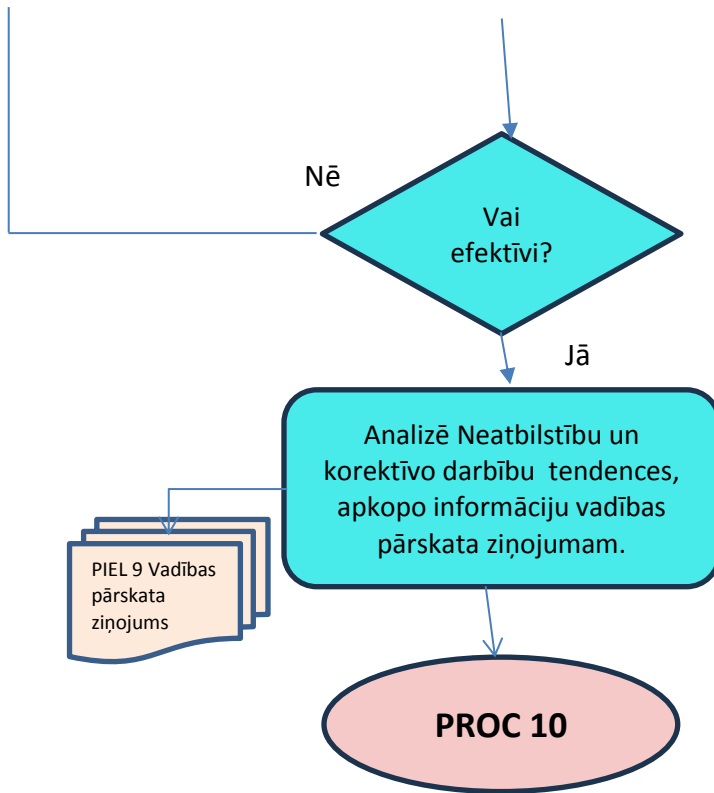
2023.09.01

Procedūras saimnieks: leviešanas grupas vadītājs

Apstiprināja: Valdes locekle







Vēstule sadarbības partneriem par Sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības piemērošanu

Dokumentu sagatavoja

Komercdirektore: \_\_\_\_\_ / Svetlana Vopilovska/

Dokumentu apstiprināja

Valdes locekle: \_\_\_\_\_ / Viktorija Zozuļa /

Apstiprināšanas datums: 01.09.2023

Cien. **BUREAU VERITAS LATVIA**

Valdes loceklei **Ivetai Lazdiņas** k-dzei

### Sveicināti!

Vēlamies Jūs informēt, ka ņemot vērā SIA "V.O.V.A" (turpmāk - Uzņēmums) vēlmi attīstīties un pilnveidoties, uzņēmumā tiek izveidota un gatavojas sertificēšanai SA8000:2014 atbilstoša Sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības sistēma. Esam izgājuši 1. stadijas auditu un virzāmies uz 2. stadijas auditu un sertifikāta saņemšanu. Vairāk informācijas - <https://www.vova.lv/sai/>.

**Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība** ir tāda uzņēmējdarbība, kas nodrošina šodienas vajadzību apmierināšanu, neradot draudus nākotnes vajadzību apmierināšanai. Tā ir rūpēšanās par vidi, kurā uzņēmums darbojas, domāšana par darbības ilgtermiņa ietekmi uz tautsaimniecību un sabiedrību. Sociālās atbildības princips ir ļoti nozīmīgs ikvienam uzņēmumam, jo preces ražošanas procesā nereti var rasties negatīva ietekme uz vidi (piesārņojums) un sabiedrībai nelabvēlīgi apstākļi (neadekvāti darba apstākļi). Sociāli atbildīgs uzņēmums ne tikai strādā, lai gūtu peļņu, bet arī tiecas nepārtraukti uzlabot sava uzņēmuma un partneruzņēmumu darbinieku darba apstākļus un labklājību.

**Sociālā atbildība** ir brīvprātīgs princips. Tas nav tikai valsts noteikto regulējumu un normatīvo aktu ievērošana. Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība ir uzņēmuma izvēle vēltīt daļu līdzekļu, lai pārliecinātos, ka uzņēmumā un tā sadarbības partneru vidū tiek ievēroti ilgtspējīgas attīstības principi, kā arī ziedojot līdzekļus sabiedrības labklājības veicināšanai. Sociālā atbildība attiecas arī uz sadarbības partneru izvēli. Sociāli atbildīgi būtu izvēlēties piegādātājus, kuri nodrošina atbilstīgus darba apstākļus, pārliecināties, ka preču ražošanai nepieciešamās sastāvdaļas tiek iegūtas veidā, kas negatīvi neietekmē apkārtējo vidi un strādājošo veselību.

**Sociāli atbildīga uzņēmējdarbība** bieži tiek jaukta ar sociālo uzņēmējdarbību, taču tās ir divas dažādas lietas, lai gan abas saistītas ar atbildību pret sabiedrību.

**Sociālā uzņēmējdarbība ir uzņēmējdarbības veids**, kurā svarīgākais mērķis nav gūt peļņu, bet risināt kādu sociālu problēmu, kā arī radīt labumu sabiedrībai. Sociālā uzņēmējdarbība ir par atbildīgu attieksmi pret vidi un darbinieku darba apstākļiem

**Uzņēmums V.O.V.A aicina Jūs** kā mūsu sadarbības partneri turpmāk analizēt sava uzņēmuma darbību un izvērtēt sniegtos pakalpojumus no šī skatu punkta. Sagaidām arī ierosinājumus kā pilnveidot mūsu un Jūsu uzņēmuma Sociālās atbildības sistēmu. Turpmāk, izvērtējot piegādātājus, ņemsim vērā arī Sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības aspektus, cita starpā, arī tam, kā Jūsu uzņēmums risina incidentus, kā seko savām piegādes ķēdēm, u.c.



3. Laba veselība un labklājība.



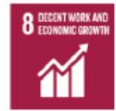
5. Dzimumu līdztiesība.



10. Mazināta nevienlīdzība.



6. Tīrs ūdens un sanitārie apstākļi.



8. Atbilstošs darbs un ekonomiskā augšme.



12. Atbildīgs patēriņš un ražošana.